

Zeptejte se právníka

Nevíte si rady ve složité situaci a potřebujete pomoc odborníka? Napište nám!



JUDr. Jiří Matzner
právník

NEZAPLATÍ MĚ

Ačkoli mám VŠ vzdělání, když posílám životopis, se kterým se ucházím o nějakou pracovní pozici, vrací se mi odpověď: Pro nás jste příliš vzdělaná. Nezaplatili bychom vás. Přitom se nejedná o nic náročnějšího, než je administrativa. Tak mě napadlo, co v životopise zatajit VŠ vzdělání a uvést pouze SS? Mohli by mě za chybu v životopise „potrestat“?

Barbora, Olomouc

Pokud vysokoškolské vzdělání v životopise neuvedete, je takovéto rozhodnutí zcela na vás a nikdo vás za něj nemůže penalizovat. V případě, že se budete ucházet o určitou pracovní pozici, k jejímuž výkonu bude postačovat jen středoškolské vzdělání, nikde není psáno, že musíte do životopisu zároveň uvést i to vysokoškolské. Životopis je jen vaší osobní vizitkou, nejedná se o žádný oficiální dokument, ve kterém máte povinnost uvádět veškeré informace o sobě a svém vzdělání, popřípadě pracovních zkušenostech – ačkoli se to předpokládá. Na druhou stranu, vaše vyšší kvalifikace by neměla být překážkou pro výkon určitého zaměstnání, a zaměstnavatel by měl být naopak vděčný za to, že jste ochotná méně kvalifikovanou administrativní práci za smlouvenou odměnu vykonávat.

DOJÍZDĚT po nástupu po rodičovské dovolené do zaměstnání mnohem dál, než mám ve smlouvě, se mi opravdu nechce.



DÁL DOJÍZDĚT ODMÍTÁM

Zvažuji návrat do zaměstnání, jenže co jsem byla na rodičovské dovolené, zaměstnavatel změnil sídlo provozovny (IČO zůstalo beze změn), přestěhoval ho do jiného okresu. Já mám ale ve smlouvě sídlo jinde a samozřejmě se mi od malé dcerky dojíždět nikam daleko nechce. Proto se zdvořile ptám, co z toho pro mě může vyplynout, když dojíždět odmítnu. Lze to považovat za překážku v nástupu do zaměstnání nebo nedodržení pracovní smlouvy zaměstnavatelem?

Jindřiška, Čejkovice

Pokud se nové sídlo zaměstnavatele neshoduje s místem výkonu práce uvedeném ve vaší pracovní smlouvě, nejste povinna do nového místa dojíždět, pokud s tím nebudete výslovně souhlasit. Pokud byste se ovšem se zaměstnavatelem na změně místa výkonu práce nedohodla, je vám oprávněn dát výpověď podle ustanovení § 52 písm. b) zákoníku práce, tedy z důvodu přemístění sídla zaměstnavatele. Pokud jste již na rodičovské (a nikoli na mateřské) dovolené, nebude se na vás bohužel už vztahovat takzvaná ochranná doba, kdy vám zaměstnavatel z tohoto důvodu výpověď dát nemůže. Nicméně pokud splníte veškeré potřebné podmínky zákoníku práce, vznikne vám v případě výpovědi nárok na odstupné.



ZASE VYŠŠÍ NÁJEMNÉ...

Jak často nám může majitel bytu během roku zvyšovat nájem, a lze to vůbec nějak zastavit? Nebo má možnost upravovat výši nájmu, kdykoli se mu zachce?

Soňa, Břeclav

Způsob každoročního zvyšování nájemného si můžete s pronajímatelem ujednat. Pokud tak neučiníte, nebo výslovně nevyloučíte možnost zvyšování nájemného, může vám podle nového občanského zákoníku pronajímatel písemně navrhnout zvýšení nájemného až do výše srovnatelného nájemného obvyklého v daném místě, pokud navržené zvýšení spolu s tím, k němuž již došlo v posledních třech letech, nebude vyšší než dvacet procent. Zvýšení nájemného vám nicméně může pronajímatel takto navrhnout maximálně jednou za rok. Pokud by vám tedy pronajímatel návrhy na zvýšení zasílal několikrát do roka, k takovému jednání by se nepřihlíželo. S návrhem na zvýšení nájemného nicméně musíte souhlasit – pronajímatel tedy není oprávněn vám nájemné zvyšovat jednostranně.

SOS: NÁSTUP DO ŠKOLY

Může rodič rozhodnout sám o tom, kdy nechat dítě nastoupit do školy, když jej psycholog uznal jako zralé, ale rodič by byl raději, aby nastoupilo do 1. třídy až později? A pokud ano, do kolika let to lze protahovat?

Simona, Žatec

O odklad povinné školní docházky lze podle školského zákona požádat jen za předpokladu, že dítě není po dovršení šesti let věku dostatečně tělesně nebo duševně vyspělé a požádá-li o to současně jeho zákonný zástupce písemně do 31. května daného kalendářního roku, ve kterém má dítě zahájit povinnou školní docházku. Ředitel školy začátek povinné školní docházky odloží o jeden školní rok, je-li žádost podpořena doporučujícím posouzením školského poradenského zařízení a odborného lékaře nebo klinického psychologa. Pokud je tedy dítě uznáno jako zralé k nástupu do 1. třídy, ředitel školy odklad povolit nemusí. Roční odklad lze tak povolit jen 1x, a to nejdéle do zahájení školního roku, v němž dítě dovrší osmi let.

TRÁPÍ VÁS PODOBNÉ PROBLÉMY? MÁTE DOTAZY? Napište nám na e-mailovou adresu mujsvet@bauermedia.cz. Vaše otázky necháme zodpovědět právníky, s nimiž spolupracujeme, a odpovědi najdete právě zde, v časopise. Kontaktovat nás můžete i dopisem (adresa v tiráži) nebo na facebooku.